



“ASEGURE
LAS MEJORES
DECISIONES
PARA SU
ORGANIZACIÓN”



Silega Expedition™

¿Qué se necesita para que usted y su organización alcancen su mayor potencial y eviten los obstáculos comunes para el éxito?

Planeación y Toma de Decisiones



Silega Expedition™

Planeación y Toma de Decisiones

La experiencia:

Silega Expedition™ es un simulador de negocios que sitúa a los participantes en una veloz experiencia inspiradora y retadora que consiste en escalar la montaña del Everest para poder ganar un premio ofrecido por un excéntrico millonario. Ellos tendrán sólo 31 días del mes de Mayo para realizar esta expedición. Los participantes trabajarán y competirán en equipos de 5 a 6 integrantes.

Juntos deberán tomar decisiones sobre como trabajar en equipo, qué ruta tomar, como aprovechar sus fortalezas personales qué equipo deberán llevar y que tipo de riesgos están dispuestos a afrontar. Este programa cuenta con una impactante experiencia multimedia—video original de la montaña y efectos especiales.

Escalar el Everest siempre ha sido un símbolo supremo de la lucha personal del hombre por alcanzar la excelencia, no importando las condiciones climáticas externas. El éxito en el Everest depende completamente del espíritu, disciplina y voluntad. Y cómo en la vida real sólo hay dos resultados posibles el éxito o el fracaso.

Objetivos principales

- Inspirar y movilizar a la gente para lograr resultados sobresalientes en los momentos difíciles y mostrarles lo que realmente son capaces de hacer.
- Hacer que el personal utilice todos los recursos disponibles de la mejor manera posible.
- Mejorar la estrategia y planeación de negocios.
- Capitalizar y movilizar el poder del



Copyright © 2010 Silega Learning Inc.

www.silega.com.mx



equipo y de los activos intangibles.

- Reflexionar sobre lo que un líder necesita para sobrevivir y prosperar en situaciones empresariales adversas.

Aprendizajes clave

- Crear una visión común para el éxito y alinear a los empleados.
- Evaluar y poner en práctica la estrategia de negocios.
- Analizar los riesgos y plan de contingencia.
- Crear la disciplina para sobrevivir y prosperar en tiempos difíciles.
- Eficiencia y orientación a resultados.
- Administrar los activos tangibles e intangibles.
- Mejora la comunicación interpersonal e inter-grupal.
- Trabajar y tomar decisiones bajo presión y en lapsos cortos de tiempo.
- Ejecución perfecta.

Aplicaciones típicas

- Capacitación corporativa (universidad corporativa).
- Juntas de ventas y distribución.
- Lanzamientos de producto.
- Cambios en las iniciativas del Corporativo.
- Juntas de inicio y anuales.
- Programas de desarrollo de líderes.
- Assessment center y evaluación del potencial del empleado.

70%

de las organizaciones no alcanzan sus objetivos anuales de acuerdo a un estudio reciente. Incluso los mejores planes son de poca utilidad sin la alineación, cambio de cultura, líderes capaces, retroalimentación sobre el desempeño actual y el uso adecuado de recursos.

Detalles prácticos

Formato

Simulador de Negocios

Número de participantes

De 6 a . 200

Participantes

Empleados de todos los niveles

Duración

4 a 8 hrs

Versiones

Manufactura, Servicios, Farmacéutica, Educación, Gobierno y no gubernamentales

Competencias

Orientación a resultados. Toma de decisiones, Gestión y medición, Productividad, Planeación, Establecer prioridades, Solución de problemas, Agilidad estratégica, Gestión del tiempo, Gestión de la visión y propósito, Motivando a otros